



Какие вакансии будут самыми «горячими» в 2017 году?



Банковскому сектору Казахстана нужны реформы



Алматы станет региональным стартап-хабом

КАПИТАЛ

№3
(559)



ИЗДАЕТСЯ С 2005 ГОДА

// ЧЕТВЕРГ, 26 ЯНВАРЯ, 2017

Д Е Л О В О Й Е Ж Е Н Е Д Е Л Ь Н И К

Налог с продаж вместо НДС: надо ли?

страница 2

Как защитить права бизнесменов в Казахстане?

страница 2

Бумаги каких компаний стоит покупать

страница 5

Смогут ли роботы оставить нас без работы

страница 10

Alma TV поборется за проводной интернет

страница 7

Как меняется мировой рынок люксовых товаров

страница 7

Чат-боты изменяют коммуникации в бизнесе

страница 9

К Мы в сети

kapital.kz



К чему приведет политическая реформа?

Политологи прокомментировали перераспределение ветвей власти



Тлек Еrsaин

Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев намерен отдать ряд своих полномочий правительству и парламенту. Об этом он заявил вчера в специальном обращении. Предстоящая реформа, по словам главы государства, «опирается на логику нашего развития и логику современного развития в целом». Нурсултан Назарбаев напомнил, что сильная президентская вертикаль нужна была в ходе преодоления огромных трудностей становления государства. «Она себя в то время оправдала. Все наши достижения были реализованы именно при этой системе», – пояснил глава государства. Однако, по его словам, мир сегодня меняется на глазах. «Скорость и сложность общественных процессов нарастает и в Казахстане. Уже сегодня мы должны думать о том, как реагировать на глобальные и региональные вызовы, которые неизбежно поставит грядущая история перед нами. Суть предлагаемой реформы состоит в серьезном перераспределении властных полномочий, демократизации политической системы в целом», – заявил президент РК.

Нурсултан Назарбаев подчеркнул, что для президента в новых условиях приоритетами станут стратегические функции, роль верховного арбитра в отношениях между ветвями власти.

«Глава государства сконцентрируется также на внешней политике, национальной безопасности и обороноспособности страны. При этом роль правительства и парламента значительно усилятся. Данная работа будет проводиться по двум ключевым направлениям.

Во-первых, следует передать значительную часть установленных законом полномочий президента по регулированию социально-экономических процессов правительству и другим исполнительным органам. За данную сферу в полном объеме должны отвечать правительство, министерства и акиматы. Делегирование полномочий можно обеспечить за счет изменения соответствующих законов. Около 40 полномочий, которые можно передать или в правительство, или в парламент. Эти поправки правительство в приоритетном порядке внесет в парламент для принятия до конца текущей сессии.

Во-вторых, более сложная задача – сбалансировать отношения между ветвя-

ми власти на конституционном уровне. Важно усилить роль парламента в формировании правительства, повысить ответственность кабинета министров перед депутатским корпусом. Победившая на парламентских выборах партия будет решающим образом влиять на формирование правительства. Исходя из этого, будет закономерно, если правительство станет слагать полномочия перед вновь избранным мажлисом, а не президентом, как это было раньше. Следует упростить порядок выражения недоверия членам правительства со стороны палат парламента. Это усилит контроль законодательной ветви власти за исполнительной», – пояснил глава государства.

Согласно проекту реформы, правительство станет утверждать госпрограммы, за которые само и будет нести всю полную ответственность. Предполагается, что кабмину передадут право образовывать и упразднять центральные исполнительные органы, не входящие в его состав. Президент, возможно, откажется отменять либо приостанавливать действие актов правительства и премьер-министра.

[Продолжение на стр. 7]

Цифра номера

На 60%

подорожал отечественный авиакеросин с 2015 года

Подробнее [Стр. 4]

Спикер номера

Паоло Ричиотти,

председатель правления Международного аэропорта Астаны

Подробнее [Стр. 4]

Цитата номера

«Невидимая рука» свободного рынка работает всегда; она просто иногда становится менее очевидной»,

– Марек Йохец, ассоциированный профессор финансов, Назарбаев Университет

Подробнее [Стр. 6]

Акцент

Сериальный запой.

История самого популярного видеосервиса Netflix

Подробнее [Стр. 8]

В САМОМ СЕРДЦЕ ЕВРАЗИИ

ДЕТИ ЛЕЯТ В ДУБАЙ С 99%-НОЙ СКИДКОЙ

С 15 апреля до 30 сентября не упустите возможность подарить своим детям незабываемые каникулы в Объединенных Арабских Эмиратах! Приобретайте билет в Дубай и получите скидку 99% от тарифа для Вашего ребенка от 2 до 11 лет включительно.

air astana



airastana.com

НОВОСТИ НЕДЕЛИ

КАЗАХСТАН

САГИНТАЕВ
ПОСТАВИЛ
ЗАДАЧИ НОВЫМ
МИНИСТРСТВАМ

Премьер-министр Республики Казахстан Бақытжан Сағинтаев представил коллективу Кабинета министров доклад о выполнении указов президента РК Нурсултана Назарбаева министерства здравоохранения и социальной защиты населения министра здравоохранения Еланы Биртанова и министра труда и социальной защиты населения Тамару Дүйсенову. Бақытжан Сағинтаев отметил, что главной задачей перед правительством и вновь созданным министерствами поставлены задачи по дальнейшему развитию сферы здравоохранения и социальной защиты населения. Премьер-министр подчеркнул, что с этого года по поручению президента начинается реализация новой программы продуктивной занятости и развития массового предпринимательства. В сфере здравоохранения создан Фонд общественного социального медицинского страхования. Премьер-министр отметил профессиональный опыт новых министров и выразил уверенность, что под их руководством министерства будут эффективно выполнять поручения главы государства. (Primenistev.kz)

КАДРОВЫЕ
ПЕРЕСТАВКИ
И НАЗНАЧЕНИЯ

АЙДАР АРИФХАНОВ

назначен заместителем председателя правления – членом АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»»

АЛЕН ДАУЛЕТОВ

назначен директором департамента внешнеэкономического сотрудничества Министерства по инвестициям и развитию РК

АНУАР

ДЖУМАДИЛЬДАЕВ

назначен председателем Комитета по финансовому мониторингу Министерства финансов РК

АЯН ЫКЫЛАС

назначен заместителем управления сельского хозяйства Актюбинской области

БАГДАТ МИНСИН

назначен председателем Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры РК

БЕРИК ДҮЙСЕНОВ

назначен руководителем управления государственных закупок ЮКО

ДАСТАН АМАНОВ

назначен руководителем управления по государственным закупкам Актюбинской области

ДИЛРА ДОСЫМБЕКОВА

прекратила полномочия в качестве члена Совета директоров АО «Bank RBK»

ЕЛЖАН БИРТАНОВ

назначен министром здравоохранения РК

ЛЯЗЗАТ ИБРАГИМОВА

назначена председателем правления АО «Жилстройсбербанк Казахстана»

МЕИРЖАН

МЫРЗАЛИЕВ

назначен заместителем акима Костанайской области

САНДЫБЕК КАСЕНОВ

назначен начальником департамента КНБ РК по Акмолинской области

СЕРИК

ЖУМАНГАРИН

назначен вице-министром национальной экономики РК

ТАМАРА ДҮЙСЕНОВА

назначена министром труда и социальной защиты населения РК

ЭРИК ФРАНКЕ

назначен генеральным директором ТОО «Алма-ТВ»

Налог с продаж вместо НДС: надо ли?

Марал Кушенова, старший консультант департамента налогов и права, «Делойт»

В конце 2015 года Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев поручил министерству финансов изучить вопрос замены налога на добавленную стоимость (далее – НДС) налогом с продаж. Целью введения и усовершенствования налога с продаж являлась необходимость улучшения и унификации нормативной базы процедур налогового и таможенного администрирования, что в большинстве зарубежных стран не пользуется механизмом НДС, хотя в некоторых развитых странах, например, в США, применяется механизм налога с продаж. В таких странах отличаются в основном ставки налога, и в то же время предусмотрены льготы для различных категорий товаров и услуг, которые законодательно освобождаются от данного налога.

В связи с этим необходимо отметить, что в большинстве зарубежных стран не пользуются механизмом НДС, хотя в некоторых развитых странах, например, в США, применяется механизм налога с продаж. В таких странах отличаются в основном ставки налога, и в то же время предусмотрены льготы для различных категорий товаров и услуг, которые законодательно освобождаются от данного налога.

Налог с продаж (НП) по сути является налогом на добавленную стоимость. Механизм зачетов и возмещений, как при НДС, у налога с продаж не применяется. При этом налог с продаж, в отличие от НДС, может иметь каскадный эффект в зависимости от применяемого подхода.

Так, при классической схеме налог с продаж не взимается на каждом этапе добавления стоимости, а применяется только при продаже конечного продукта потребителю. Механизм зачетов и возмещений реализации промежуточных переработчиков/звеньев не облагается и вся налоговая нагрузка ложится на поставщика в момент реализации. В этой модели налогообложения могут возникнуть сложности с контролем между конечных розничных продавцов, которые могут быть заинтересованы в оптимизации налоговой нагрузки на поставщика. В этой модели налогообложения могут возникнуть сложности с контролем между конечных розничных продавцов, которые могут быть заинтересованы в оптимизации налоговой нагрузки на поставщика.

В качестве альтернативы может использоваться так называемый каскадный подход к налогообложению, когда налог с продаж применяется на каждом этапе производства. В этом случае производитель сырья производитель товара оптовый продавец розничный продавец). Насколько мы понимаем, казахстанские налоговые органы рассматривают именно такую



схему. Так, при классической схеме налог с продаж не взимается на каждом этапе добавления стоимости, а применяется только при продаже конечного продукта потребителю. Механизм зачетов и возмещений реализации промежуточных переработчиков/звеньев не облагается и вся налоговая нагрузка ложится на поставщика в момент реализации. В этой модели налогообложения могут возникнуть сложности с контролем между конечных розничных продавцов, которые могут быть заинтересованы в оптимизации налоговой нагрузки на поставщика.

В завершение хотелось бы отметить, что 8 декабря 2016 года в своем выступлении на заседании Президиума Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» премьер-министр Бақытжан Сағинтаев отметил, что налог с продаж в Казахстане не нужен. Соответственно, полагаем, что решение о целесообразности введения налога с продаж должно быть качественно проанализировано и взвешено с учетом экономического эффекта на ключевые секторы экономики Республики Казахстан в долгосрочной перспективе.

Как защитить права бизнесменов?

Проблемные вопросы законодательства

Дмитрий Сокин

В уголовное и уголовно-процессуальное законодательство Казахстана необходимо внести изменения – исключить статью 215 «Лжепредпринимательство» из Уголовного кодекса, выработать единую правоприменительную практику в этой сфере на основании адекватного законодательства. Это необходимо для защиты прав и законных интересов добросовестных предпринимателей. Таким мнением в корреспондентном деловом еженедельнике «Капитал.kz» поделились в аппарате уполномоченного по защите прав предпринимателей Казахстана.

Кроме того, по мнению экспертов института бизнес-омбудсмена, необходимо решить вопрос отмены государственной регистрации юридических лиц (лжепредпринятый). «Практика показывает, что по инициативе налоговых органов подается иск в суд о признании недействительной регистрации тех или иных компаний, которые подозреваются в лжепредпринимательстве. И это происходит до обвинительного приговора – для минимизации временных и трудовых затрат», – сообщили в комментарии изданию.

Последствия этого таковы: добросовестные предприниматели не участвуют в гражданском процессе не привлекаются, они лишаются возможности защиты своих прав в суде, узнают о необходимости уплаты дочтенных сумм только из последующих уведомлений органов государственных доходов.

«Подобное упрощение трудовозраст органов государственных доходов является

юридически уязвимым и влечет серьезные нарушениям закононом прав добросовестных налогоплательщиков. Национальной палатой совместно с Генеральной прокуратурой прорабатываются механизмы разрешения данной ситуации», – пояснили в аппарате уполномоченного по защите прав предпринимателей.

Глубинные причины дисбаланса Еще одним важным вопросом, который, как пояснили в институте бизнес-омбудсмена, требует разрешения, – это вопрос повышения ответственности государственных служащих за нарушения прав и законных интересов предпринимателей.

Анализ, подтвержденный статистикой, показал: за допущенные нарушения прав предпринимателей государственные служащие практически не несут никакой ответственности – ни уголовной, ни административной, ни дисциплинарной, ни гражданско-правовой (материальной). Глубинные причины такого дисбаланса кроются в практике применения, в законодательных и организационных недочетах такой работы, сообщается в комментарии.

«Полная, что государственные органы, надзорный орган страны высказают объективную позицию по данному вопросу в рамках работы по Дорожной карте реализации рекомендаций Форума «Надзор прокуратуры в сфере предпринимательства», – отметили в аппарате уполномоченного по защите прав предпринимателей Казахстана.



модель обложения налогом с продаж. При каскадном подходе сумма налога будет зависеть от количества этапов производства товаров: чем сложнее производство, тем больше кумулятивная сумма налога с продаж для конечного покупателя. Как правило, в таких случаях целесообразней рассматривать низкие ставки налога для избежания значительного кумулятивного эффекта на налогоплательщиков.

Для введения налога с продаж и НДС мы смоделировали ситуацию, предусматривающей несколько этапов производства и реализации. Ниже представлены схема и таблица с гипотетическими расчетами.

Как следует из примера, при введении налога с продаж в целом налоговые поступления от КПП уменьшаются бы, но при этом значительно увеличился бы налоговый эффект на конечных покупателей. Как следует из примера, при введении налога с продаж в целом налоговые поступления от КПП уменьшаются бы, но при этом значительно увеличился бы налоговый эффект на конечных покупателей.

Также необходимо учесть, что при отмене НДС остается открытым вопрос взаимности НДС при операциях между государствами – участниками Евразийского экономического союза. Порядок взаимности НДС урегулирован в рамках международных договоров, подписанных Казахстаном. Сейчас рассматривается вопрос сохранения НДС с совершенствованием бизнеса стран Евразийского экономического союза. Порядок взаимности НДС урегулирован в рамках международных договоров, подписанных Казахстаном.

Сейчас рассматривается вопрос сохранения НДС с совершенствованием бизнеса стран Евразийского экономического союза. Порядок взаимности НДС урегулирован в рамках международных договоров, подписанных Казахстаном.

В завершение хотелось бы отметить, что 8 декабря 2016 года в своем выступлении на заседании Президиума Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» премьер-министр Бақытжан Сағинтаев отметил, что налог с продаж в Казахстане не нужен. Соответственно, полагаем, что решение о целесообразности введения налога с продаж должно быть качественно проанализировано и взвешено с учетом экономического эффекта на ключевые секторы экономики Республики Казахстан в долгосрочной перспективе.

Сейчас как никогда актуальны адекватные профессионалы в любой сфере, и

рой и строительством. С проблемами в сфере налогообложения столкнулись 13% обратившихся к бизнес-омбудсмену предпринимателей, трудности в сфере государственных закупок возникли у 10% работодателей.

Проблемные вопросы бизнеса Напомним: институт бизнес-омбудсмена действует в Казахстане с января 2016 года, и был введен Предпринимательским кодексом РК. В феврале на эту должность распоряжением главы государства назначен Болат Палымбетов.

Деятельность института обеспечивается Национальной палатой предпринимателей, но подотчетен бизнес-омбудсмену только главе государства. «Бизнес-омбудсмен с момента назначения на должность, по сути, возглавлял уже выстроенную систему правовой защиты предпринимателей Национальной палаты», – отметили в комментарии «Капитал.kz».

Как сообщили в аппарате уполномоченного по защите прав предпринимателей, круг вопросов, с которыми бизнесмены обращаются за помощью, широк. Прежде всего, это жалобы на действия государственных органов, вопросы лжепредпринимательства, проблемы в сфере земельных отношений, государственных закупок, субсидирования сельского хозяйства и т.д.

Согласно статистическим данным Национальной палаты за прошлый год поступило более 15,5 тыс. жалоб. Самый большой блок обращений – 20% – связан с земельными отношениями, архитекту-

рой и строительством. С проблемами в сфере налогообложения столкнулись 13% обратившихся к бизнес-омбудсмену предпринимателей, трудности в сфере государственных закупок возникли у 10% работодателей.

«Полная, что государственные органы, надзорный орган страны высказают объективную позицию по данному вопросу в рамках работы по Дорожной карте реализации рекомендаций Форума «Надзор прокуратуры в сфере предпринимательства», – отметили в аппарате уполномоченного по защите прав предпринимателей Казахстана.

«Подобное упрощение трудовозраст органов государственных доходов является

Удержатъ эффективных, нанять лучших

Эксперты назвали вакансии 2017-го и тренды на рынке труда в Казахстане

Виктория Кузма

Какие вакансии будут самыми «горячими» в 2017 году и почему? Как меняются требования к сотрудникам? О каких новых вызовах важно знать работодателям и какие вообще тренды наметились на рынке труда? На эти вопросы «Капитал.kz» отвечает известный эксперт-аналитик, крупное рекрутинговое агентство и job-портал HeadHunter.

Wanted: стратеги и «продажники»

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

2017 год ожидается обострение конкуренции на большинстве рынков. А это означает, что крайне актуальной для бизнеса станет функция продвигания продуктов и услуг. Именно поэтому наиболее востребованными в ближайшее время будут профессии, связанные с маркетингом и продажами. Особенно понадобятся специалисты в области интернет-маркетинга, поскольку для большинства компаний именно в данной сфере кроется значительный потенциал роста.

Кроме этого, растет требовательность руководителей компаний к личностному и профессиональному уровню персонала, поскольку экономическая ситуация не позволяет выкидывать деньги на зарплату неэффективных сотрудников. Именно поэтому еще одной важной сферой, в которой увеличивается спрос на рынке труда, является управление персоналом и рекрутингом. Любая компания штатом свыше 50 человек, не имеющая собственного HR-менеджера, рано или поздно начинает испытывать целый ряд проблем, связанных командой, – начиная от недостаточно компетентной работы, заканчивая пассивностью сотрудников и развалом корпоративной культуры.

Также продолжается рост спроса на IT-инфраструктуру во многих сферах бизнеса. «Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

Сейчас как никогда актуальны адекватные профессионалы в любой сфере, и

требовательность к уровню компетенций сотрудников растет. Мне приятно замечать, что растет талант и требовательность к личностным качествам, поскольку руководители компаний начинают понимать, что люди – это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

«Вакансии пошли» – так говорят в сфере HR. И это не просто «винтики», которые ходят на работу за зарплату, каждый человек является частью микросоциума компании и влияет на формирование ее корпоративной культуры. А корпоративная культура в свою очередь является важнейшим активом любого бизнеса и сильно влияет на результаты в долгосрочной перспективе. При условии, что она есть и она здорова.

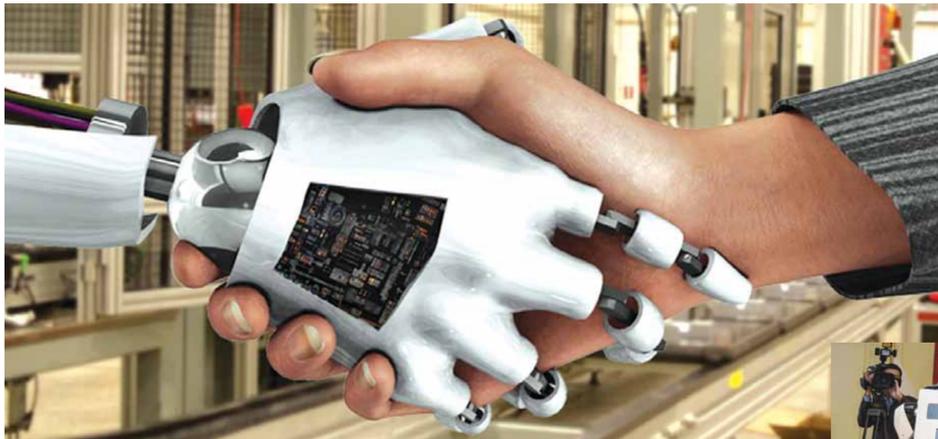
КАПИТАЛ.KZ

популярное за неделю

ЕЛЕНА БАХМУТОВА
– О ФОНДЕ
МЕДСТРАХОВАНИЯ

Председатель некоммерческого АО «Фонд социального медицинского страхования» (ФМСМ) Елена Бахмутова встретилась с сенаторами, разъяснив им принципы формирования и содержания ФМСМ. По ее словам, максимальная ставка выплаты ФМСМ снижена с 7% до 5%. С 1 января 2018 года государство будет платить только 3,75% зарплатников, с 2019 года – 4%. Начиная с 2022 года может быть повышение с 4% до 5%. Но это будет зависеть от выполнения закона «О республиканском бюджете». Что касается самостоятельного населения, то впервые вводятся понятие об обязательности для всех категорий населения оплачивать взносы в Фонд медицинского страхования, если они не охвачены льготной программой и не являются индивидуальными предпринимателями, нотариусами, работниками и не связаны какими-либо трудовыми отношениями. Ставка, которая предложена – это 5% от минимальной заработной платы. Взносы они должны вносить с 1 января 2018 года через банк второго уровня или отделения «Азамат». Есть льготы, за которых будет платить государство – это лица, осуществляющие работу в рамках социального закона «О республиканском бюджете». Что касается сегодняшних условий, то впервые вводятся понятие об обязательности для всех категорий населения оплачивать взносы в Фонд медицинского страхования, если они не охвачены льготной программой и не являются индивидуальными предпринимателями, нотариусами, работниками и не связаны какими-либо трудовыми отношениями. Ставка, которая предложена – это 5% от минимальной заработной платы. Взносы они должны вносить с 1 января 2018 года через банк второго уровня или отделения «Азамат». Есть льготы, за которых будет платить государство – это лица, осуществляющие работу в рамках социального закона «О республиканском бюджете». Что касается сегодняшних условий, то впервые вводятся понятие об обязательности для всех категорий населения оплачивать взносы в Фонд медицинского страхования, если они не охвачены льготной программой и не являются индивидуальными предпринимателями, нотариусами, работниками и не связаны какими-либо трудовыми отношениями. Ставка, которая предложена – это 5% от минимальной заработной платы. Взносы они должны вносить с 1 января 2018 года через банк второго уровня или отделения «Азамат». Есть льготы, за которых будет платить государство – это лица, осуществляющие работу в рамках социального закона «О республиканском бюджете». Что касается сегодняшних условий, то впервые вводятся понятие об обязательности для всех категорий населения оплачивать взносы в Фонд медицинского страхования, если они не охвачены льготной программой и не являются индивидуальными предпринимателями, нотариусами, работниками и не связаны какими-либо трудовыми отношениями. Ставка, которая предложена – это 5% от минимальной заработной платы. Взносы они должны вносить с 1 января 2018 года через банк второго уровня или отделения «Азамат». Есть льготы, за которых будет платить государство – это лица, осуществляющие работу в рамках социального закона «О республиканском бюджете». Что касается сегодняшних условий, то впервые вводятся понятие об обязательности для всех категорий населения оплачивать взносы в Фонд медицинского страхования, если они не охвачены льготной программой и не являются индивидуальными предпринимателями, нотариусами, работниками и не связаны какими-либо трудовыми отношениями. Ставка, которая предложена – это 5% от минимальной заработной платы. Взносы они должны вносить с 1 января 2018 года через банк второго уровня или отделения «Азамат». Есть льготы, за которых будет платить государство – это лица, осуществляющие работу в рамках социального закона «О республиканском бюджете». Что касается сегодняшних условий, то впервые вводятся понятие об обязательности для всех категорий населения оплачивать взносы в Фонд медицинского страхования, если они не охвачены льготной программой и не являются индивидуальными предпринимателями, нотариусами, работниками и не связаны какими-либо трудовыми отношениями. Ставка, которая предложена – это 5% от минимальной заработной платы. Взносы они должны вносить с 1 января 2018 года через банк второго уровня или отделения «Азамат». Есть льготы, за которых будет платить государство – это лица, осуществляющие работу в рамках социального закона «О республиканском бюджете». Что касается сегодняшних условий, то впервые вводятся понятие об обязательности для всех категорий населения оплачивать взносы в Фонд медицинского страхования, если они не охвачены льготной программой и не являются индивидуальными предпринимателями, нотариусами, работниками и не связаны какими-либо трудовыми отношениями. Ставка, которая предложена – это 5% от минимальной заработной платы. Взносы они должны вносить с 1 января 2018 года через банк второго уровня или отделения «Азамат». Есть льготы, за которых будет платить государство – это лица, осуществляющие работу в рамках социального закона «О республиканском бюджете». Что касается сегодняшних условий, то впервые вводятся понятие об обязательности для всех категорий населения оплачивать взносы в Фонд медицинского страхования, если они не охвачены льготной программой и не являются индивидуальными предпринимателями, нотариусами, работниками и не связаны какими-либо трудовыми отношениями. Ставка, которая предложена – это 5% от минимальной заработной платы. Взносы они должны вносить с 1 января 2018 года через банк второго уровня или отделения «Азамат». Есть льготы, за которых будет платить государство – это лица, осуществляющие работу в рамках социального закона «О республиканском бюджете». Что касается сегодняшних условий, то впервые вводятся понятие об обязательности для всех категорий населения оплачивать взносы в Фонд медицинского страхования, если они не охвачены льготной программой и не являются индивидуальными предпринимателями, нотариусами, работниками и не связаны какими-либо трудовыми отношениями. Ставка, которая предложена – это 5% от минимальной заработной платы. Взносы они должны вносить с 1 января 2018 года через банк второго уровня или отделения «Азамат». Есть льготы, за которых будет платить государство – это лица, осуществляющие работу в рамках социального закона «О республиканском бюджете». Что касается сегодняшних условий, то впервые вводятся понятие об обязательности для всех категорий населения оплачивать взносы в Фонд медицинского страхования, если они не охвачены

Кто развивает казахстанскую робототехнику



Кирилл Звягин

Глобальные расходы на робототехнику вырастут более чем в два раза к 2020 году и достигнут \$188 млрд по сравнению с \$91,5 млрд в 2016 году, говорится в отчете исследовательской компании International Data Corporation (IDC). Более двух третей расходов придется на страны Азии, главным образом Китай, Японию и Южную Корею. Казахстан пока и не относится к Азии, но бесконечно далек от этих стран в развитии робототехники.

У студентов технических вузов есть прототипы и начальные разработки гуманоидных роботов, роботов для транспортировки грузов и других технологий. Но в целом о развитии робототехники в Казахстане мало известно за пределами учебных лабораторий и локальных соревнований. В их числе республиканские и региональные школьные олимпиады, чемпионат по робототехнике KazRoboSport-2016 и международные соревнования по робототехнике RoboLand. Участники созданы как автономных роботов, так и роботов, управляемых с джойстиком или компьютера. Например, для соревнований «Интеллектуальное сумо»

работ должен двигаться самостоятельно, без контроля. Целью задания: вытолкнуть противника за круг ринга. Еще один вид соревнований – «Пазлы». Робот должен самостоятельно пройти траекторию полигона, по пути захватить кегли и отнести их в зону старта. В 2012 году студенты из Казахстана впервые приняли участие в международных соревнованиях RoboCup. Для этого они создали трех роботов для выполнения задания организаторов. Зачастую роботы, созданные для соревнований, не имеют прямого практического применения. Но зато на создании таких технологий школьники

и студенты набирают руку для более серьезных разработок. Ожидается, что на EXPO-2017 разработчики Казахстана представят новые технологии в области робототехники. Среди них могут быть даже школьники НИИШ, которые создают роботов для сортировки, переработки мусора и очищения воды, передает телеканал «Хабар».

Пожалуй, самый известный казахстанский робот с практическим применением – Шолпан, представленный студентами МУИТ в 2013 году. Шолпан продемонстрировала умение убирать сор, следовать за гофрированным на прочные гофрированные команды. В 2015 году у Шолпан появился робот-напарник Арман для работы в ЦОНах. Робот приветствует посетителей, консультирует, в него встроены сканер для удостоверений личности и инфоинформационный экран. К слову, в этом году в Дубае появится первый в мире робот-полицейский с аналогичными функциями. Робот будет находиться в туристической зоне рядом с небоскребом Бурж-Халифа.

В 2016 году в Казахстане появился отечественный робот-разведчик, чьим созданием занимались специалисты Военного научно-исследовательского центра (ВНИИЦ) Национального университета обороны имени Первого Президента РК – Лидера Нации. Робот выглядит как мини-бронетранспортер, а его основная цель – разведка в городских условиях. Технология пока испытывается и еще официально не заступила на службу в Вооруженные силы РК. Робот сканирует местность, создает 3D-модель окружающей среды, определяет огневые точки противника и заминированные участки. Его вес – 24 килограмма, максимальная скорость – до 60 км/ч. Весной 2017 года военные разработчики планируют создать боевого робота на гуманоидном модуле, писала газета «Сарбас» в октябре минувшего года.

Возможности казахстанских роботов пока ограничены, но с каждым годом эта ситуация развивается уверенно: в школах появляются классы робототехники, как минимум в пяти городах Казахстана действуют клубы для юных изобретателей, а университеты внедряют соответствующие дисциплины. Возможно, новое поколение казахстанцев не просто будет жить в роботизированной среде, но и станет ее создавать.



Смогут ли роботы оставить нас без работы

Адина Байкынова

Робототехника так быстро развивается в повседневную жизнь, что мы уже перестаем этому удивляться. Транспортные компании тестируют беспилотные автомобили, собирают отдельные части устройства, а дроны доставляют нам пищу на дом. Куда не денутся все эти молодые студенты, подрабатывающие разносчиками пиццы, и бывалые водители такси, которые так хорошо разбираются в политике и мировой экономике? Неужели в будущем может выйти так, что один из бывших сотрудников компании, сидя на скамейке в парке, с грустным видом скажет: «Вон идет тот робот, который меня подсадил». О том, какие перемены ждут рынок труда из-за «железной» бранны и нужно ли этого опасаться – в материале «Капитал.кз».

рынке труда, возможно. Для примера можно взять китайский Foxconn. Компанию уже давно ругают за плохие условия труда и большой процент самоубийств на предприятии. Добавь к списку зарплату в \$150 в месяц и 12-часовой рабочий день. Компания даже запретила своим сотрудникам кончать жизнь самоубийством (это не шутка), но, видимо, не пошло. Тогда завод пошел другим путем: заменил 60 тыс. своих сотрудников на роботов, которых, кстати, компания сама и производит. В результате компания избавилась от 60 тыс. потенциальных самоубийц и реструктурировала производство.

Другой пример – созданный китайскими специалистами робот-журналист. Машина сумела написать материал для китайской газеты Southern Metropolis Daily о предстоящих поездках перед китайским Новым годом – Чунцзе – в 300 аэропортов буквально за одну секунду.

«Учитель за всю свою жизнь может прочитать 40 тысяч эссе. Офтальмолог – осмотреть 50 тысяч пар глаз. Машина прочтает миллионы эссе и проанализирует миллионы пар глаз за несколько минут. У нас нет шансов конкурировать с машинами в тех областях, где для принятия решения нужно изучить большой объем данных», – сказал Энтони Голдблюм, глава компании Kaggle, во время своего выступления на конференции TED.

До чего дошел прогресс
Все-таки опасаться того, что роботы забьютуются и станут использовать свои возможности для уничтожения человечества, как это нам показывают в голливудских фильмах, не стоит. А вот задуматься на тему того, как развитие робототехники скажется на

«Единственный путь вперед – помочь людям, которые непосредственно пострадали от глобализации, то есть дать им передышку, помочь с жильем или переобучением. Нужно забыть о том, почему люди потеряли работу, будь то их возраст, навыки или автоматизация. Вы потеряли работу, вам необходима помощь – вот и все», – говорит он.

«Я почти уверен, мы увидим какую-то негативную реакцию. Например, где-то удаленный рабочий делает что-то неправильно, и мы увидим протесты против виртуальных рабочих. Это произойдет в первую очередь», – говорит он в материале для BBC.

«Единственный путь вперед – помочь людям, которые непосредственно пострадали от глобализации, то есть дать им передышку, помочь с жильем или переобучением. Нужно забыть о том, почему люди потеряли работу, будь то их возраст, навыки или автоматизация. Вы потеряли работу, вам необходима помощь – вот и все», – говорит он.

35% существующих специальностей будут автоматизированы в ближайшие 20 лет

5 000 000 рабочих мест будет отдано роботам к 2020 году

АДМИНИСТРАТОРЫ административная работа будет автоматизирована первой

ООИС в течение 5-ти лет офисные должности будут заменены на умные машины

СФЕРЫ, В КОТОРЫХ РОБОТЫ НЕ СМОГУТ ПРОТИВОСТОЯТЬ ЧЕЛОВЕКУ
Три главные сферы, где работник может не беспокоиться за место

СМОГУТ ЛИ РОБОТЫ РАБОТАТЬ ВМЕСТО ЛЮДЕЙ?
Источник: electriciancourses4u.co.uk

ПЕРЕОБУЧЕНИЕ потеря работы может означать большие возможности для переобучения на более интеллектуальную специальность

2029 год исследователи ожидают появления роботов с интеллектом человека

СООБЩАЮЩАЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

КРЕАТИВ

ПРОГРЕСС в технологии будут устраняться старые специальности и создаваться новые

МОБИЛЬНОСТЬ



Самые ожидаемые события года в мировом спорте

Эльнар Ахмедьяров

Наступивший год уже успел порадовать спортивного зрителя легендарным ралли-марафоном «Дакар». Сейчас же казахстанцы с нетерпением ждут начала Универсиады. В целом год обещает быть очень богатым на события. Редакция «Капитал.кз» подготовила список самых ожидаемых спортивных событий этого года.



Бокс

Казахстанский зритель с большим интересом ожидает боксерский поединок между нашим соотечественником Геннадием Головкиным (36 побед – 0 поражений, 33 нокаутом) и американцем Даниелем Джейкобсом (32 – 1, 29). Бой состоится 18 марта в Нью-Йорке на арене Madison Square Garden. Казахстанец владеет титулами в среднем весе WBA Super, WBC, IBF, IBF, а американец является чемпионом WBA в этой же категории. Также Головкин после этого матча будет вести переговоры о поединке в Астане во время Конвенции Всемирного боксерского совета (WBC), которая пройдет в столице страны. Если переговоры пройдут успешно, то бой состоится в конце августа либо в начале сентября. О возможном сопернике Геннадия пока ничего неизвестно.

Самая элитная организация по смешанным единоборствам UFC ожидаемым событием является турнир 209, в котором за звание временного чемпиона сразятся россиянин Хабиб Нурмагомедов и американец Тони Фергюсон. Бой пройдет 4 марта в Лас-Вегасе на «Ти-Мобайл Арене».



Большой теннис

Побитие большого тенниса сейчас следят за одним из турниров «Большого шлема» Australian Open, призовой фонд которого составляет \$36 110 000. В турнирной сетке на стадионе 1/2-й финала в мужском одиночном разряде состоится очень интересный матч: швейцарцу Станиславу Варинки (4-й в рейтинге ATP) будет противостоять его соотечественник неувдающийся Роджер Федерер (17-й в ATP). Еще одному суперветерану испанцу Рафаэлю Надалью (9-й в ATP) предстоит дуэль с показывающим свой лучший теннис болгаринцем Григором Димитровым (15-й в ATP), который, к слову, в 1/8 финала в 4 сетах одолел представителя Узбекистана Дениса Истомина, сенсационно выбившего из турнира самого Новака Джоковича. Финальный матч пройдет 29 января.

В женском одиночном разряде определились парадные пары – американка Винус Уильямс (13-я в рейтинге WTA) встретится со своей землячкой Коко Вандевеге (35-я в WTA). А ее легендарная сестра Серена Уильямс (2-я в WTA) проведет матч с 34-летней хорваткой Мирьяной Лучич-Барони (79-я в WTA). Финальный поединок назначен на 28 января.

Второй турнир «Большого шлема» Roland Garros начнется 28 мая, а завершится 11 июня. Уимблдонский турнир пройдет с 1 по 16 июля, а Открытый чемпионат США продлится с 28 августа по 11 сентября.

Хоккей с шайбой

Чемпионат мира по хоккею с шайбой пройдет с 5 по 21 мая в Париже и Кельне. В турнире примут участие 16 команд, из которых 14 из Европы и 2 из Северной Америки. Среди этих участников фаворитами являются Канада, Финляндия, Чехия, США, Швеция и Россия. Сборная Казахстана же проведет свой матч в рамках 1-го дивизиона чемпионата мира с 22 по 28 апреля в Белфасте в группе «А». Соперниками нашей команды будут представители Украины, Южной Кореи, Венгрии, Польши и Австралии. Первые два финалиста группы получат право на участие в ЧМ-2018.



Баскетбол (НБА)

НБА (Национальная баскетбольная ассоциация) также раунд плей-офф начнется в апреле и завершится в июне. В этом году пройдет уже 71-й сезон игр.

В турнирной таблице, по данным на 24 января, в Восточной конференции первые 8 мест занимают «Кливленд Кавальерс» (43 игры – 73 очка), «Торонто Рэпторс» (44 – 72), «Бостон Селтикс» (43 – 69), «Атланта Хоукс» (45 – 71), «Вашингтон Уизардс» (44 – 68), «Шарлотт Хорнетс» (45 – 68), «Индиана Пэйсерс» (44 – 66), «Чикаго Буллз» (45 – 67).

В Западной конференции на первых 8-и позициях находятся – «Голден Стэйт Уорриорз» (45 – 83), «Сан-Антонио Сперс» (44 – 79), «Хьюстон Рокетс» (48 – 82), «Лос-Анджелес Клипперс» (46 – 76), «Оклахома Сити Тандер» (46 – 75), «Оклахома Сити Тандер» (45 – 61), «Мемфи Гриззлис» (46 – 72), «Портленд Трейл Блэйзерс» (45 – 64).

Матч всех звезд НБА в этом году состоится 19 февраля в Нью-Орлеане.



Легкая атлетика

Британия впервые в истории на своей земле проведет чемпионат мира по легкой атлетике. Соревнования пройдут в Лондоне с 5 по 13 августа. Стоит отметить, что на этом турнире легендарный спортсмен Усейн Болт выступит последний раз в карьере. На счету Казахстана за все время выступлений на ЧМ по легкой атлетике 2 серебряных и 3 бронзовых медали. Следующий турнир планируется провести в 2019 году в столице Катара.



Легкая атлетика

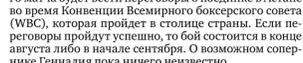
Матчи плей-офф НХЛ (Национальная хоккейная лига) начнутся 19 апреля, а завершатся к середине июня. В турнирной таблице регулярного чемпионата НХЛ, по данным на 24 января, в Атлантическом дивизионе лидируют «Бостон Брюинз» (48 игр – 63 очка), «Оттава Сенаторс» (45 – 55), «Торонто Мэйпл Лифс» (45 – 53). В столичном дивизионе первые 3 строчки занимают «Вашингтон Кэпиталз» (47 – 70), «Колумбус Блю Джекетс» (46 – 68 очков) и «Ниттсбург Пингвинз» (46 – 65). В Тихоокеанском дивизионе первые в рейтинге «Анахайм Дакс» (50 – 63), «Сан-Хосе Шаркс» (48 – 62) и «Эдмонтон Ойлерз» (49 – 60). В центральном дивизионе на первых позициях расположились «Миннесота Уайлд» (46 – 65), «Чикаго Блэкхокс» (49 – 65) и «Нэшвилл Предаторс» (47 – 53). Последние матчи чемпионата пройдут 15 апреля.

Матчи всех звезд НХЛ пройдут 29 января в Лос-Анджелесе, на домашней арене «Лос-Анджелес Кингз». Стоит отметить, что в этом году НХЛ с момента образования исполнит ровно 100 лет.



Велоспорт

В начале июля состоится самая престижная велотурка в мире – «Большая петля» (Тур де Франс). Это будет 104-я гонка со времени ее появления. В этом году спортсменам предстоит маршрут длиной в 3516 километров через территории Германии, Бельгии, Люксембурга и Франции. Организаторы отмечают, что в данном туре они выбрали дороги, которые ранее никогда не были в гонке, либо встречались крайне редко. По решению Федерации казахстанского велоспорта на соревнованиях Казахстан будут представлять 4-5 гонщиков. Капитанами команды планируют выставить датчанина Якоба Фюльсанга и колумбийца Мигеля Анхеля Лопеса.



Фигурное катание

С 29 марта по 2 апреля в столице Финляндии Хельсинки на «Хартвалл Арене» пройдет чемпионат мира по фигурному катанию. Денис Тен является единственным в истории этого вида спорта фигуристом из Казахстана, которому удалось завоевать награды на чемпионатах мира. В 2013 году он стал серебряным призером, а в 2015-м завоевал бронзу.



Американский футбол (Национальный лига)

Ближайшее ежегодное и самое ожидаемое спортивное событие Америки состоится в ночь с 4 на 5 февраля в Хьюстоне. Конечно же, это финал Super Bowl 51 (название финальной игры Национальной футбольной лиги Америки), в котором столкнутся «Атланта Фэлконс» и «Нью-Ингленд Пэтриотс». Это событие – большой праздник для всей Америки. У Super Bowl невероятные телевизионные рейтинги – в прошлом году у экранов телевизоров игра собралла 189 млн человек. Во время этого события люди тратят большие суммы денег на празднование этого мероприятия.



Фигурное катание

Самой элитной организации по смешанным единоборствам UFC ожидаемым событием является турнир 209, в котором за звание временного чемпиона сразятся россиянин Хабиб Нурмагомедов и американец Тони Фергюсон. Бой пройдет 4 марта в Лас-Вегасе на «Ти-Мобайл Арене».



Смешанные боевые искусства (MMA)

В самом элитном турнире по смешанным единоборствам UFC ожидаемым событием является турнир 209, в котором за звание временного чемпиона сразятся россиянин Хабиб Нурмагомедов и американец Тони Фергюсон. Бой пройдет 4 марта в Лас-Вегасе на «Ти-Мобайл Арене».

ПАРТНЕР ПРОЕКТА

MOTOR.KZ

WWW.MOTOR.KZ

Итоги-2016: продажи новых автомобилей в Казахстане

Евгений Кубеков

Прошлый год стал знаковым для официального автомобильного рынка – он наконец-то «нащупал» дно. По сравнению с 2015-м продажи просели более чем в два раза.

По данным Ассоциации казахстанского автомобильного бизнеса (АКАБ), в 2016 году было реализовано 46 712 единиц новых автомобилей и коммерческой техники (7351), что на 52% меньше чем годом ранее.

Первое полугодие было весьма напряженным, ежемесячные продажи упали до небывалых 3500 в месяц. Дилеры распродали автомобили 2014-2015 годов выпуска, импортеры в свою очередь минимально заказывали новые автомобили 2016 года, которые подорожали в связи с введением утильсбора. РОП (расширенное обязательство производителя (импортера) очень сильно ударило по «бюджетным» автомобилям. К тому же банки ужесточили

требования к заемщикам, а деньги на кредитование по госпрограмме льготного автокредитования быстро закончились.

Ситуация нормализовалась лишь в четвертом квартале 2016 года, когда наблюдались стабилизация и небольшой рост продаж. Трафик покупателей вырос, начал достаточно стабильно расти спрос и на автомобили с пробегом по программам Trade-in.

В общей сложности официальными дилерами было реализовано автомобилей на общую сумму – 335 млрд тенге, спад на 20%, что в денежном выражении составляет 85 млрд тенге. На долю импортеров приходится 74,13% (263 млрд тенге) от реализации, тогда как отечественным производителям принадлежит 25,87% от общей суммы (72 млрд тенге).

Казахстанцы по-прежнему отдают свое предпочтение бюджетным автомобилям стоимостью до 3 млн тенге (24% от общих продаж). Однако в долевом выражении наблюдается перераспреде-

ление спроса среди ценовых сегментов, что является следствием изменения курса тенге. Средняя стоимость реализованных легковых автомобилей в автосалонах по итогам января-декабря 2016 года составила 7 115 644 тенге.

2016

Месяц	Количество проданных автомобилей
Январь	3642
Февраль	3635
Март	3673
Апрель	3992
Май	3650
Июнь	3937
Июль	3457
Август	3868
Сентябрь	3411
Октябрь	4037
Ноябрь	4569
Декабрь	4841



Топ-10 моделей проданных в 2016 году		Количество
1	Toyota Camry	3190
2	Lada Priora	2285
3	Lada 4x4	2261
4	Lada Granta	1883
5	Renault Duster	1816
6	Volkswagen Polo	1531
7	Hyundai Accent	1468
8	Toyota Land Cruiser Prado	1452
9	Toyota Land Cruiser 200	1281
10	Renault Sandero	1219

по данным АКАБ

Toyota 8 952

Такого давно не было. Toyota демонстрирует небывалую активность – фиксированные цены в тенге и финансовая программа под 4% не только сохранили цифры не самого лучшего 2015 года, но и заметно увеличили продажи, подняв бренд на первую позицию «хит-парада». 8952 против 7232 автомобилей – доля на рынке 19,39%. Каждый пятый новый автомобиль, проданный в Казахстане, – Toyota! Бестселлер Toyota Camry – 3190 седанов российской сборки. Toyota Land Cruiser Prado на второй позиции – 1452 внедорожника. Кстати, это первый представитель в списке Топ-10 моделей, страна-производитель которого не из ЕАЭС. Третье место за самым дорогим в линейке Land Cruiser 200 – 1281 автомобиль. За ними следуют KAV4 (1213), который с осени собирают в Санкт-Петербурге, турецкая Corolla (880) и пикап Hilux (693) из Таиланда. Fortuner, CKD-сборка которого была приостановлена, а потом и вовсе прекращена – всего 243 внедорожника.

Lada 8 147

Бессменный лидер на протяжении последних лет потерял свои позиции. Кризис в большей степени коснулся автомобилей В+ класса, а у «Лады», как известно, это вся основная линейка моделей. Стоит отметить и проблемы с поставками автомобилей, дилерам нечего было передавать клиентам, в итоге продажи упали на 67% по сравнению с 2015 годом. Ситуация начала выправляться лишь к середине года: сборку Priora, Granta и пятидверной Lada 4x4 запустили в Усть-Каменогорске в августе, Vesta, Largus и X-Ray «пропихались» там же в декабре. В лидерах Priora – всего 2285 автомобилей, хотя в лучшие времена столько продавали в месяц! На второй позиции локализованная во второй раз Lada 4x4 – 2261. Лидер рынка в 2014 году – Lada Granta – замыкает тройку со скромными значениями – 1883 авто. Дела у полюбившегося многим Largus еще хуже – 783 универсала и фургона. Kalina (626) как обычно в конце списка. Новейшая Vesta пока обживается, и потому результат всего 220 автомобилей.

Renault 3 772

И на третьем месте небольшая революция. Компания Renault, несмотря на двукратный спад, оказалась в тройке лидеров (8235 против 3772 единиц). Duster лишился звания самого продаваемого SUV, которое у него было последние два года, всего 1816 автомобилей. Sandero рядом – 1219, соплатформенный Logan – 630 седанов. Новичок Kartop только набирает обороты, за три с небольшим месяца реализовано 106 кроссоверов. Также одному из дилеров удалось найти и продать последний Megane.

Hyundai 3 384

Ужасный год для Hyundai – со второго места на четвертое и минус 7398 автомобилей. Accent, бестселлер в 2015 году – пал жертвой «утильсбора». Всего продано 1468 подорожавших на треть автомобилей. Благодаря хорошим ценам костанайская Elantra закончила год с цифрой 976 проданных седанов, тройку марки закрывает большой кроссовер Santa Fe (333). Tucson пережил смену поколений этой осенью и также пропихнулся в Костанай, продано 170 автомобилей преимущественно последнего поколения. Дилеры Hyundai распродают последние остатки i30 (160) и Grandeur (11) – эти автомобили уходят с рынка. Многообещающая Sreta за четыре месяца нашла 137 покупателей – увы, автомобиль из Санкт-Петербурга оказался чрезмерно дорог для казахстанского покупателя. Hyundai

Sonata (118) ни по цене, ни по комплектациям не может конкурировать с Toyota Camry. Премиум-автомобили Hyundai Genesis – штучный товар, продано всего 10 седанов. Также дистрибутор заез один электромобиль Ioniq EV – автомобиль будет проходить испытания в казахстанских условиях.

Kia 3 229

Киа на пятой строчке. «Кассу» продолжает делать Rio из России – 1173 седана. Новый Sportage (705) так и не появился – дилеры продавали преимущественно автомобили 2015 года выпуска. А вот «отечественный» седан Cerato обновился – 325 автомобилей (добрая часть из которых пошла служить в полицию Алматы). Kia Sorento (280), Optima (162), Soul (161), Ceed (120). Госзакупки не обошли стороной «Кадензу» – 102 проданных автомобиля. Малыш Picanto – 96 хэтчбеков. Компактвэн Carens нашел 70 покупателей, большой и люксовый Quoris осчастливил 20 чиновников. Минивэн Carnival – 10 машин. Также были распроданы остатки хэтчбеков Kia Rio (3) казахстанской сборки и «динозавра» Mohave (2).

Volkswagen 1 981

Почти все продажи Volkswagen пришлось на доступный калужский Polo – 1531 автомобиль. На этом фоне продажи остальных автомобилей немецкой марки меркнут: Tiguan (185), Jetta (102), Golf (49), Amarok (31), Caddy (30), семейство грузопассажирских T5 (Transporter/Caravelle, Multivan) (29), Passat CC (15), Touareg (7) и два Passat – B7 и B8.

Nissan 1 423

Как и ожидалось, питерский Qashqai выбыл из лидеры – 465 кроссоверов. X-Trail, всего 372 автомобиля. Бюджетный седан Nissan Almera (245) из Тольятти теряет покупателей – продажи на уровне 20 автомобилей в месяц не то, на что рассчитывали японцы. Собрата Renault Duster – Nissan Terrano (222) погубили цены. Хуже дела обстоят лишь у Sentra (70). В начале года дилеры продали последние Juke (32) и хэтчбеки Tiida (3). Туго было с поставками Nissan Pathfinder (9) и Patrol (5).

Chevrolet 1 124

Продажи Chevrolet падают. Традиционно лучше всего продается российский внедорожник Chevrolet Niva (440). Aveo (300) и Cruze (191), собранные в Усть-Каменогорске, на второй и третьей строчках. Следом идут Malibu (57), Captiva (52), Tracker (47) и Orlando (37).

Lexus 1 030

Lexus в плюсе. Очередной рекорд и первое место в «премиуме». Lexus LX570 продолжает собирать прибыль – 462 внедорожника стоимостью от 35 150 000 тенге. Вторым стал RX с годовым итогом в 279 авто, из которых 8 гибридных RX450h. Третьим в этом году оказался компактный NX – реализовано 149 авто. Замыкают пятерку ES200/250/350 – 102 автомобиля и 30 внедорожников GX460. Кроме того, были проданы три купе RC, два завезенных ранее GS450h, два LS и один IS.

Skoda 838

Минус 63%. Чешские автомобили, собранные в Усть-Каменогорске, занимают лишь десятую строчку рейтинга. Локомотив продаж – Skoda Rapid (486). Yeti разошлась тиражом 162 кроссовера. На третьем месте Octavia – 136 авто. Четвертое место у «Шкоды», Superb – 54 автомобиля.

Lifan 808

Новичок на рынке. Мощный старт и первое место среди «китайцев». Локомотив – переднеприводный кроссовер X 60 – 394. X 50 – 225 авто. 126 седанов Solano и остатки Smily (27), Sebrum (20), Celliya (16) закрывают 2016 год.

UAZ 781

В обзор мы традиционно не включаем коммерческую технику, с «буханками» и их вариациями было бы 1878 авто. Самой желанной легкой моделью стал Patriot Pickup, которому отдали свое предпочтение 316 человек. Вторым в узавской тройке стал Patriot – 277 внедорожников. Замкнул же список старый «козлик» Hunter (188).

JAC 622

«Народная марка» хотя и в плюсе, но далеко не в первой десятке. Бестселлер китайских автомобилей костанайской сборки JAC S3 – 392 кроссовера. Более крупный S5 нашел 149 покупателей. Седан J5 – 58 машин, компактвэн J6 – 18. Минивэн M5 – пять машин.

Geely 495

Лучшие времена Geely прошли. Когда-то самые популярные китайские автомобили пропущили вперед JAC и Lifan. Emgrand 7 – 166 авто, GC7 – 93, GC6 – 92. Некогда популярный кроссовер X7 – 65. Самый доступный МК-Cross – 56. CK (19) и CS7 – 4 машины.

Peugeot 457

Несмотря на намерения варить и красить кузовов 301 модели (354) в Костанай, рынок от Peugeot отворачивается. Вторым по популярности с большим отставанием идет кроссовер 2008 – 40 машин. Partner (грузовая + пассажирская вариация) – 23 «каблучка», опережает лишь на автомобиль седан 508 серии (22). Замыкают список 13 кроссоверов Peugeot 3008 и пять 408-ых.

Ravon 396

Рестарт Daewoo с новым именем Ravon в 2016 году «забуксовал». Остается надежда на сборку Ravon R3 – новой «Нексии» на площадке «Сарыаркаавтопром». Силами многочисленных дилеров за четыре месяца удалось продать всего 297 «Нексий» и 99 компактных R2 (бывший Chevrolet Spark). На этот год узбеки ставят поистине грандиозные планы.

Mitsubishi 377

У «Митцу» затяжная депрессия. Выручает разве Outlander российской сборки – 193 кроссовера. Pajero Sport – 61 автомобиль двух поколений. Внедорожник последней генерации, представленные осенью, заменяет «старичка» Pajero IV, который доживает последние свои деньки – 58 внедорожников. Также в начале года реализованы остатки прошлых лет ASX (32), Lancer (26) и L200 (7).

BMW 300

Абсолютный рекорд. Впервые за 10 лет работы импортера на казахстанском рынке продажи перевалили за 299 единиц. Всеми винной хорошие отпускные цены и низкий курс евро. Бестселлеры X5 и X6 – продано по 118 кроссоверов. Остальные скромнее – BMW X4, X3 и 5-серии – по 11 авто. Десять новейших

«семерок», девять X1 (старт продаж осенью), восемь «троек». Также по одному купе 2.4 и 6-серии. На этот год импортер ставит себе планку 600 машин – появится новая «пятерка» (предзаказы начались в конце прошлого года), ожидается повышенный спрос на X1 и новый X3 (преьера осенью 2017 года).

Ford 298

Относительно неплохой год для «голубого Овала». Просто могло быть и хуже. Лидером продаж в прошлом году стал Focus (93). Второй по популярности оказалась Fiesta (74), на третьем месте кроссовер EcoSport (40 единиц). В пятерке Kuga – 32 и Mondeo (27). По 16 машин Explorer и Ranger.

Subaru 288

Давненько таких цифр не было – второй год подряд сплошной минус (-66%). Проблемы с поставками и высокий курс иены сделали свое дело. Subaru Outback – 172, XV – 59, Forester – 51. Пять седанов Legacy и один WRX STI.

Land Rover 268

Дилеры британских внедорожников закончили год на уровне продаж 2015 года. Бессменный бестселлер марки – большой Range Rover (157 авто). Следом за ним Range Rover Sport – 43 проданные машины. Замыкает тройку Discovery, нашедший себе в 2016 году 27 владельцев. Продажи Range Rover Evoque и новейшего Discovery Sport скромнее – 21 и 20 машин соответственно.

Mazda 233

Силами двух дилеров в Астане и Караганде было продано 233 автомобиля. Пальма первенства у кроссовера CX-5 (125). Mazda 3 (65), Mazda 6 – 43 автомобиля.

Daewoo 228

В начале года распроданы последние Daewoo Nexia (98), Gentra (87) и Matiz (43). Под этим брендом автомобили узбекского автопроизводителя мы больше не увидим. Вся надежда на Ravon.

MG 195

История длиною в два года. «Пышный» старт в 2014 году под лозунгом «Легендарное британское качество» разбился о реалии и переменился на рынке. 2016 год стал последним для китайских автомобилей с британскими корнями. В октябре продали последний бюджетный Morris Garages 350, всего же реализовано – 194 седана. Также был продан один MG 3.

Mercedes-Benz 188

Минус 1% по сравнению с прошлым годом. Здесь все стабильно: GLE возглавляет чарт продаж – 70 автомобилей, следом стареющий G-Класс (26), большой GLS – 21, который пришел на смену GL (10). По 18 автомобилей S и E-класса. Кроссоверы GLC и GLE Coupe – 8 и 5 машин соответственно. По два автомобиля A-, V-классов, «дореформенных» GLK и GLC Coupe (старт продаж – ноябрь 2016). CLS, CLA, GLA и V-класс – по одному автомобилю.

Datsun 171

Повис в воздухе. До сих пор дистрибутор не может определиться с ценами – поставки автомобилей «заморожены». За весь год

удалось реализовать всего 171 российско-японский автомобиль, большая часть из которых досталась седану Op-DO (132), перелицованная «Калина» – Mi-DO – 39 хэтчбеков.

SsangYong 119

Провальный год для «отечественного» SsangYong. Достаточно сложное CKD-производство Nomad в Костанай остановлено, продано всего 62 автомобиля. Кроссовер New Actyon – 24. Рамный Kupton ушел в начале года – 15 внедорожников. Пикап Actyon Sports нашел 8 покупателей. По четыре автомобиля Rexton и Chairman и два последних Actyon.

Infiniti 99

В конце 2014 года, в момент запуска бренда в РФ, за два месяца продали такой же объем автомобилей. Увы, но 2016 год – минус 63%. Локомотив всех продаж большой QX80 – 31 внедорожник. Следом за ним QX70 – 21, QX50 (16), седан Q50 – 14, QX60 – 9, по три Q70 и QX30. Новейший хэтчбек Q30 – 2 автомобиля.

Audi 97

Автомобили из Ингольштадта незаслуженно обделены вниманием. Самым продаваемым автомобилем Audi стала модель A4 (25), на «пятки» которой наступает A6 (19). Тройку замыкает кроссовер Audi Q7 – всего 12 автомобилей. Следом идут Audi Q3 (12), Q5 (9), A3 (5), A8 (4) и по два автомобиля A7, A5 и A1. Также продали один спорткар R8 V10 S.2.

Suzuki 52

Есть большая вероятность, что Suzuki уйдет из Казахстана. Одна из самых «долгоиграющих» моделей Suzuki – внедорожник Grand Vitara (2) покинул конвейер. Новая Vitara (47), увы, дорога, а Jimny нишевый внедорожник – 3.

Jaguar 40

Открытие года. Как и прогнозировалось, у выход кроссовера F-Pace заметно оживили продажи. Двум дилерам удалось за полгода реализовать 20 машин. Легковые Jaguar по-прежнему пользуются ограниченным спросом: самый доступный XE (7), XF (6), четыре представительских XJ и три спорткара F-Tуре.

Porsche 40

Традиционно Cayenne тянет всю марку – 24 кроссовера премиум-класса. Компактный Macan купили 12 человек, два человека выбрали Panamera (один автомобиль в декабре – последнего поколения). По одному Boxter и Saуman. Увы, 2016 год без Porsche 911.

Opel 11

Остатки завезенных еще в 2014 году автомобилей. Mokka (9), Insignia (1) и Antara (1).

MINI 6

Mini – как и прежде, штучный товар. Двум дилерам удалось реализовать всего 6 автомобилей. Как обычно, большая часть пришлась на Countryman.

Rolls-Royce 1

Одно единственное роскошное купе Rolls-Royce Wraith продано в марте. В 2015 году клиентам было передано три автомобиля.